

Conseil pastoral paroissial du 19 mai 2016

Présents: Père F. MONGENGO, père P. LE-TRUNG NGHIA, A. GIBLIN, A.M. GIBLIN, Sœur Christine, H. BERNARD, D. NKAYA-MANTOU, F. CARTON, N. DECHERF, M. JANNIN, S. HANANY, A. DJENGUE, R. LOOTVOET, P. GUYOMARD, J. FERRAND, C. MARNAUD, M. ROULET, B. SOULLEAUX.

Absents: M. F. EVEN, J.P. GALIANI, A.BESNIER, D.BIGIRIMANA

Invité: P. LUABEYA

- **Temps prière** (lecture du texte de Néhémie: Né 2, 11-20)
- **De la journée F. OZANAM aux 5 essentiels**

Introduction par le Père Florent : Une vision pastorale paroissiale

Il est dit dans le livre des proverbes (pr 29, 18): " Faute de vision, mon peuple dépérit." et dans le livre d'Habakuk (Ha 2, 2) : " Ecris la vision, grave là sur les tablettes."

Le pape François donne un nouvel élan à la vision de l'Eglise en utilisant des mots que les gens peuvent reprendre facilement : périphérie, conversion pastorale, joie, Eglise en sortie...

Notre vision paroissiale est issue de l'assemblée paroissiale du 15 janvier 2015 :

- En paroisse prendre soin de nos frères éloignés,
- En paroisse prendre soin de notre communauté,
- En paroisse prendre soin de notre foi.

Les avantages d'avoir une vision pastorale :

- Faire qu'une paroisse n'est pas une suite d'activités juxtaposées,
- passer d'une pastorale de conservation à une pastorale missionnaire (recevoir l'Esprit Saint pour oser...)
- être appelé à entourer les prêtres et les diacres pour mettre en œuvre la Vision pastorale est une "vraie grandeur"

Lors du week-end pastoral du 13 mars à Paris qui clôturait la formation du père Florent, plusieurs paroissiens, membres du conseil pastoral notamment, ont réfléchi aux moyens de mettre en œuvre notre vision pastorale. (Alain et Anne Marie G, Annick, Alphonse G, Jérôme C, Pacifique L, Delphine N, Hélène B).

Après ce week-end pastoral, la paroisse doit pouvoir comprendre et fait connaître sa vision, et chaque service et mouvement doit pouvoir les vivre en son sein jusqu'en 2017.

La dynamique paroissiale ne doit pas être portée uniquement par le curé, le diacre, les équipes liturgiques, les différentes équipes ..., elle doit se diffuser à tous les membres

Le conseil pastoral est chargé de veiller que le projet pastoral soit une direction pour les activités de la paroisse et diffuser cette vision aux équipes, aux communautés, aux paroissiens. Comment faciliter cette communication ? Comment donner une suite concrète à notre vision pastorale ?

Comment mettre en œuvre le projet pastoral pour permettre à chaque paroissien de rencontrer le Christ ?

Comment amplifier les dons de la grâce au sein du conseil pastoral ?

Les défis à relever :

- avoir un axe missionnaire plus clair,
- travailler à l'appel pour une plus grande implication des paroissiens,
- maintenir une unité entre les villages et les quartiers urbains,
- dynamique de renouveau : se situer auprès des autres paroissiens.

Les 5 essentiels sont des éléments de croissance qui vont nous y aider; comment vivons-nous ces 5 essentiels (l'adoration, la fraternité, la formation, l'appel au service, et l'évangélisation) ?

Faire vivre les cinq essentiels à tous les niveaux de la paroisse

Les 5 essentiels constituent une source de fécondité.

Notre diocèse nous invite à inscrire les différents mouvements et équipes dans cette dynamique missionnaire.

Comment aider la paroisse, chacun de ses membres, chacune de ses équipes à vivre ces 5 essentiels ?

Comment ont-ils été vécus le 24 avril lors de la journée F. Ozanam ?



Chacun a pu donner son avis en coloriant les lattes d'un tonneau aux couleurs des 5 essentiels et il en ressort que la vitamine la mieux vécue a été la fraternité et la formation la plus faible ;

Le père Florent invite chacun à proposer dans son équipe, sa mission, sa communauté d'évaluer la manière dont sont vécus les cinq essentiels et à proposer de mieux les vivre tous. : Dans mon équipe, comment sont vécus les 5 essentiels ? Développer ce qui "pêche" puis comment modifier le fonctionnement de l'équipe pour intégrer les 5 essentiels ? comment développer l'essentiel le moins vécu ? (Nous pouvons parler les 5 vitamines, ou des 5 dynamiques pour la croissance au lieu des 5 essentiels)

Exemple :

A la suite du week-end pastoral à Paris, J. COLIN a proposé une dynamique pour les équipes de liturgie : ces équipes pourraient être des cellules paroissiales liturgiques qui leur permettraient de vivre ainsi les 5 essentiels :

- Fraternité : organiser 9 rencontres de septembre à juin, soit une réunion par mois au lieu de rencontres ponctuelles pour l'animation d'une célébration
- Prière : A chaque rencontre, chant à l'Esprit Saint, dire un chapelet, partage à partir de la lecture de l'Evangile, reconnaître la présence de Dieu, intention de prière pour un paroissien ou pour quelqu'un qui n'a pas la foi ou qui n'est pas dans la paroisse, ...
- Formation : prévoir un parcours de formation pour l'équipe en 9 séances,
- Evangélisation : à chaque séance, un membre invite une personne qui n'est pas investie,
- Service : à partir de la méditation, préparer le déroulement de la messe, rédiger les prière universelle ...

Au conseil pastoral, comment vivons-nous les cinq essentiels ? quelle est la place de la formation, la qualité du service, la convivialité... ? (chacun est invité à colorer un tonneau)

Tour de table

- Après ce week-end paroissial et la journée du 14 novembre, nous nous apercevons que nous avons encore besoin de clarifier notre projet !
- Au cours des "journées de l'amitié", avec les enfants du caté les 5 essentiels sont vécus et cela porte ses fruits !
- A l'accueil, il faut être attentif à la fraternité ; il est besoin de compléter l'information.
- Pour l'équipe santé, plus on se formera, plus on sera missionnaire !
- A Paris, j'ai compris que les 5 essentiels vont ensemble !
- Rita et François ont beaucoup apporté à l'évangélisation ;
- Pour l'équipe des funérailles, la formation est indispensable, avec la convivialité : que faire de plus au sein de l'équipe ?
- J'ai l'impression que par les 5 essentiels on essaie de formaliser ce qui se fait déjà !
- La prière de chacun, chacun vient de son plein gré à la paroisse, l'évangélisation c'est vivre sa foi au quotidien...
- Que faisons-nous tous ici, En communauté, nous avons à avoir une conscience de ce qui se fait dans les autres services.
- Certaines équipes prises dans une logique d'efficacité ne vivent pas les 5 essentiels. Il faut formaliser pour mettre en œuvre ; l'idée est que de plus en plus chaque membre puisse avoir conscience que ces 5 essentiels permettent de croître et d'appeler.
- Il faut distinguer vivre les 5 essentiels au niveau personnel et vivre les 5 essentiels au niveau de l'équipe
- Il ne s'agit pas de vivre les 5 essentiels dans une seule réunion ; prenons le temps de venir uniquement pour prier ; cela vaut aussi pour la fraternité, la convivialité ; il s'agit d'être

attentif à cela.

- J'ai l'impression que nous ne savons pas prier avant, que les gens ont des charismes personnels à trouver !
- L'époque est riche en concurrence (sophrologie...) ; le comportement est individualiste. Les 5 essentiels sont un outil extraordinaire !
- Les 5 essentiels sont nés de la vie baptismale (nous sommes prêtre, prophète et roi)
- Aujourd'hui, la foi est étiolée ! Il est bon de remettre les 5 essentiels pour la mission.
- Au jardin de la Paix, il n'y a pas de formation, mais un grand besoin.
- Formation : Il n'y a pas de musiciens pour les messes : il faut en former
- Formation : pourquoi ne pas faire des soirées culturelles ? Continuer les "journées de l'amitié".

- **Dates et principaux évènements paroissiaux de l'année pastorale 2016/2017**

- 12 juin 2016 : fête paroissiale ; fin de mission pour Rita et François...
- 24 juin 2016 : feu de la St Jean, fête interreligieuse ;
 - Comment la paroisse peut-elle être présente à cette fête ?
 - Comment la rendre visible ?
 - Il faut d'abord assister aux réunions des associations !

Prochain Conseil Pastoral Paroissial le **mercredi 28 septembre 2016 à 20h**

Annick et Delphine préparerons le temps prière.